

ACCORDO DETASSAZIONE RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA'

Genova, 8 aprile 2013

Sono presenti:

- Sig. Antonio Sanna, legale rappresentante della società Fulgens Srl, con sede in Cagliari, Via Vesalio n. 18/A,
- le OO.SS.
 - Filt-CGIL
 - Fit-CISL
 - UILTrasporti
 - Salpas ORSA
 - UGL Trasporti
 - Fast-Ferrovie

Premesso:

- che l'art. 1, commi 481 e 482 della L. 24 dicembre 2012 n. 228 (Legge di Stabilità 2013) hanno prorogato per il periodo d'imposta 2013 e 2014 le misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro;
- che in data 10 marzo 2011 la Fulgens ha siglato l'accordo per l'applicazione della detassazione sulla retribuzione di produttività;
- che la Fulgens Srl intende continuare a far fronte alle esigenze organizzative e produttive del Committente Trenitalia SpA e pertanto a proseguire nel piano di ristrutturazione operativa per far sì che sia perseguito un costante miglioramento della produttività aziendale;
- tale obiettivo risulta strettamente correlato alla capacità di poter utilizzare appieno tutti gli strumenti del CCNL e delle norme legislative in vigore;

Tutto ciò premesso,

e preso in esame il D.P.C.M. 22 gennaio 2013 e la Circolare Ministeriale n. 15 del 3 aprile 2013

SI CONCORDA

Che anche per l'anno 2013 le somme erogate ai lavoratori correlate ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, collegate ai risultati riferiti all'andamento economico dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante per il miglioramento della competitività sono soggette all'imposta sostitutiva dell'Irpef e relative addizionali regionali e comunali.

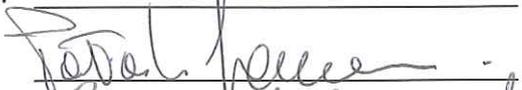
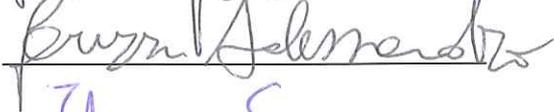
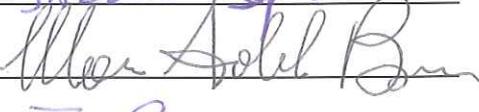
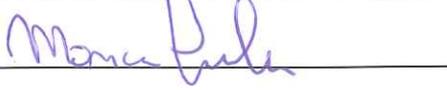
In particolare, vista la peculiarità dell'attività svolta, si conviene di individuare, come di seguito elencate, le componenti accessorie della retribuzione che, con espresso riferimento ad indicatori quantitativi di produttività/redditività/qualità/efficienza/innovazione siano finalizzate ad una "efficientazione" aziendale e, pertanto, erogate in correlazione ad incrementi di produttività, qualità, innovazione ed efficienza organizzativa, integrazione delle competenze:

- l'indennità di turno o comunque le maggiorazioni retributive corrisposte per lavoro normalmente prestato in base a un orario articolato su turni, stante il fatto che l'organizzazione del lavoro a turni costituisce di per sé una forma di efficienza organizzativa;
- l'indennità per l'orario spezzato;
- l'indennità per la sesta giornata corrisposta ai lavoratori con orario di lavoro settimanale ripartito su 6 giorni;
- l'indennità di reperibilità;
- l'indennità di disagio;
- il compenso per il lavoro notturno ordinario in ragione delle ore di servizio effettivamente prestate e la relativa maggiorazione o indennità;
- la maggiorazione per il lavoro festivo;
- l'indennità domenicale corrisposta ai lavoratori che, usufruendo del giorno di riposo settimanale in giornata diversa dalla domenica (con spostamento definitivo del turno di riposo) siano tenuti a prestare lavoro ordinario la domenica;
- l'indennità per il lavoro nel giorno di Pasqua;
- la retribuzione corrisposta per il lavoro supplementare, o reso sulla base di clausole elastiche e flessibili, correlata a parametri di produttività;
- il lavoro straordinario utilizzato per motivi legati ad incrementi di produttività, efficienza organizzativa e comunque per il miglioramento della competitività aziendale;
- il premio di risultato e il premio di produttività.

Le parti convengono quindi che le voci sopra evidenziate, in via generale, possano beneficiare della detassazione, nel rispetto dei criteri indicati nelle normative di riferimento.

Il presente accordo sarà depositato alla Direzione Territoriale del Lavoro di competenza con allegata dichiarazione di conformità dell'accordo alle disposizioni del DPCM del 22/01/2013.

Letto, confermato e sottoscritto

Fulgens Srl	
Filt-CGIL	
Fit-CISL	
UilTrasporti	
Salpas ORSA	
UGL Trasporti	
Fast-Ferrovie	

AUTODICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Le parti firmatarie dell'accordo per l'applicazione del regime fiscale agevolato di cui all'art. 1 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 22/01/2013

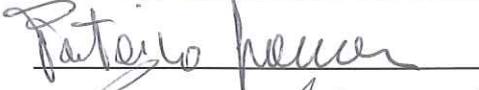
- Fulgens Srl
- Filt-CGIL
- Fit-CISL
- UILTrasporti
- Salpas ORSA
- UGL Trasporti
- Fast-Ferrovie

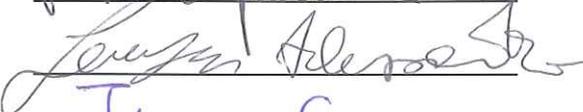
DICHIARANO

Di aver individuato le voci retributive assoggettabili al regime agevolato, conformemente a quanto disposto nel citato DPCM all'art. 2.

Genova, 8 aprile 2013

Fulgens Srl 

Filt-CGIL 

Fit-CISL 

UILTrasporti 

Salpas ORSA 

UGL Trasporti 

Fast-Ferrovie 